

PREGUNTAS CORTAS DE CARÁCTER PRÁCTICO .FOL.

TEMA 21.

- 1-Principios laborales.
- 2-Competencias autonómicas en materia laboral y de seguridad social.
- 3-Relación entre ley y convenio.
- 4-Principios de jerarquía normativa,primacia,modernidad,especialidad,supletoriedad.etc.
- 5-Aplicación e interpretación de las normas.

TEMA 22.

- 1-Los reglamentos y directivas en derecho comunitario.
- 2-La OIT:estructura,funciones y miembros.
- 3-Fases de elaboración del convenio de la OIT.
- 4-¿En qué casos se aplican directamente las directivas?
- 5-Relación norma interna-internacional.

TEMA 23.

- 1-Libre circulación de trabajadores,libertad de establecimiento y libertad de prestación de servicios.
- 2-Configuración jurídica de las profesiones.
- 3-Colegios profesionales.

TEMA 24.

- 1-Funciones de la inspección de trabajo. El Tablón de edictos de la inspección de trabajo(TEITSS).
- 2-Procedimiento del acta de infracción y del acta de liquidación.
- 3-Competencia territorial y material de la jurisdicción social.
- 4-Todos los organismos autónomos:SEPE,FOGASA,CES,Consejo del trabajador autónomo,consejo de las responsabilidad social corporativa,consejo de las relaciones laborales,UMAC,consejo de fomento de la economía social, instituto nacional de

seguridad e higiene, comisión nacional de seguridad, etc, y autonómicos como SEXPE, comisión regional de prevención de riesgos, centro extremeño de prevención de riesgo.

TEMA 25.

1-¿Cuándo se presume que se convierte un contrato en indefinido a jornada completa?

2- Características de todas las relaciones laborales especiales. (Especialmente la de empleados del hogar).

3- Período de prueba. Duración general, en etts, en relaciones laborales especiales y en contratos en prácticas, en contratos de duración determinada inferior a 6 meses, en contrato de apoyo a emprendedores. ¿Qué sucede con el período de prueba cuando coincide con it?

4- Cláusulas contractuales especiales: no competencia...

5- Obligaciones informativas en materia de contratos, tanto en relaciones nacionales, como de dimensión comunitaria. Obligaciones con el trabajador, con los representantes y con el servicio público de empleo. Infracciones en esta materia de acuerdo a la LISOS.

6- Relaciones excluidas de la normativa laboral.

7- ¿Quiénes pueden firmar un contrato como trabajador, y como empresario? requisito edad, extranjería y capacidad.

8- Peculiaridades en materia de contratos de los q tiene 16 y 17 años y de los que tienen menos de 16.

9- ¿Qué contratos se pueden hacer de forma verbal?

TEMA 26.

1- Hay que saber todas las características de los contratos, pq pueden propiciar prácticas a desarrollar, especialmente las modalidades nuevas o aquellas que han tenido algún

cambio.(a tiempo parcial,apoyo a emprendedores,primer empleo joven,contrato generacionales ,contrato por microempresas,t tiempo parcial vinculado a la actividad formativa,distancia,etc)

2-Actividad formativa en contratos para la formación y el aprendizaje.

3-Modalidades contractuales para excluidos sociales y para discapacitados.

4-Incentivos a la contratación indefinida y a la transformación en indefinido.(las tablas de incentivos pueden dar lugar a supuestos prácticos).Incentivos en Extremadura.

5-Incentivos en los contratos de interinidad.

6-Características de las ETTs .

7-Supuestos en qué se puede hacer contrato d puesta a disposición.

8-Obligaciones de la ETT y de la EU con el trabajador .Obligaciones en materia de prevención de riesgos.

9-Infracciones en materia de ETT según la LISOS.

10-Concepto de empresa de inserción,enclave laboral.

11-¿Quiénes son excluidos sociales?

12-Concepto outplacement (empresas que ofrecen el servicio de recolocar en otras empresas el excedente de mano de obra d otras).

13-Concatenación de contratos temporales.

14-Contrato a empleados del hogar.

15-Contratos a víctimas de violencia de género.

16-Incentivos a la contratación vinculados a que la tasa de desempleo llegue al 15%.Microempresas,contrato generacionales,t tiempo parcial vinculado a actividad formativa,primer empleo joven,etc.

17-Pacto de horas complementarias en contratos a tiempo parcial.

18-Tablón edictal del SEPE.

19.Novedades del rdley 16/13 de 21 de diciembre(novedades del contrato a tiempo parcial,etc) y de la ley 18/2014.(en materia de ett,agencias de colocación,etc).

20-Incentivos a la contratación de beneficiarios del sistema de garantía juvenil(tarifa joven),tarifa plana.

21-Sistema de garantía juvenil.

22-¿Cómo han pasado de 42 a 4 contratos?

23-Certific@2 y contrat@.

24-Trabajo de extranjeros.

TEMA 27.

1-Límites al poder sancionador del empresario.Límites al poder de dirección.

2-Procedimiento sancionador.

3-Prescripción de infracciones del trabajador.

4-Sanciones posibles e imposibles al trabajador.

5-Modificación del sistema de clasificación profesional con la reforma de ley 3/2012.(desaparece el concepto de categoría profesional).

TEMA 28.

1-Reducción de jornada por violencia de género.Reducción por fuerza mayor.

2-Ampliaciones y limitaciones de jornada según el rd 1561/95.

3-Supuestos en los que se puede reducir la jornada por motivos personales,incluyendo reducción por motivos económicos...motivos etop(mirar ERE parcial en tema 34),etc.

4-¿Qué sucede con las vacaciones cuando coinciden con it,o con maternidad,etc?

5-Permisos retribuidos.

6-Infracciones en materia de jornadas según LISOS.

7-Características de las horas extraordinarias.

TEMA 29.

1-El FOGASA.

2-Registro electrónico del FOGASA. Trámites ante el fogasa.

3-Garantías del salario frente a acreedores del empresario y frente a acreedores del trabajador.

4-Inembargabilidad del SMI en supuestos de deudores hipotecarios.

5-Compensación y absorción de salario.

6-Infracciones en materia de salarios según LISOS.

7-Salario a comisión.

8-Cláusulas salariales de los convenios colectivos.

9-Garantías del salario frente a acreedores del empresario cuando hay concurso de acreedores.

10-Responsabilidad salarial en materia de contratistas y subcontratistas.

TEMA 30.

1-¿Cómo se computa el salario en especie para la cotización cuando es salarial y no salarial?

2-Cotización en contratos a tiempo parcial, en tiempo completo, en pluriempleo, en contratos para la formación, en definitiva en todas las situaciones especiales de cotización.

3-¿Qué conceptos extrasalariales tributan y cotizan desde de las reformas que ha habido al respecto? Ley 20/2012, Ley 16/13, etc.

4-Tipos de cotización en RGSS, en RETA y en sistema especial de empleados del hogar.

5-Tipos de cotización en contratos de menos de 7 días y en contratos de personas que siguen trabajando a los 65 años.

6-Cotización por desempleo en contratos para la formación.

7-Nuevo recibo salarial.(en vigor desde el 12 de noviembre de 2014).

TEMA 31.

- 1-Delegados de personal y comités de empresas.
- 2-Comité conjunto y comité intercentros.
- 3-Comité de empresa europeo.
- 4-Procedimiento electoral a representantes de los trabajadores.
- 5-Crédito horario.
- 6-Concepto de empresa o grupo de dimensión comunitaria.
- 7-Derecho de reunión en asamblea.

TEMA 32.

- 1-¿Quiénes tienen derecho a libertad sindical y quiénes no?
- 2-Contenido de la libertad sindical individual y colectiva.
- 3-Secciones sindicales y delegados sindicales.
- 4-Tutela y protección máxima del derecho a la libertad sindical.
- 5-Constitución del sindicato y contenido de los estatutos de los sindicatos.
- 6-Sindicatos y asociaciones más representativas. Requisitos.
- 7-Infracciones del empresario en materia de libertad sindical. Sanciones según LISOS y según Código Penal.