

PREGUNTAS CORTAS.TEMAS 33 a 39.

TEMA 33.

- 1-Sujetos legitimados para poder negociar un convenio colectivo de ámbito empresarial o inferior y para convenios de ámbito superior a la empresa.
- 2-Reforma de la negociación colectiva según ley 3/2012 en materias como el descuelgue convencional, vigencia, concurrencia y ultraactividad.
- 3-Procedimiento negociador de los convenios colectivos.
- 4-Acto de adhesión y extensión en los convenios colectivos.
- 5-Contenido del convenio: mínimo, obligatorio y normativo.
- 6-La Comisión negociadora.
- 7-La Comisión paritaria. Aplicación e interpretación del convenio colectivo.
- 8-Acuerdos interprofesionales(antes Acuerdos Marco) .
- 9-Convenios extraestatutarios.
- 10-¿En qué empresas debe haber diseñado un plan de igualdad entre hombres y mujeres?
- 11-Comisión Nacional de Convenios Colectivos .
- 12-REGCON.
- 13-Impugnación del convenio colectivo.(modalidad procesal especial).

TEMA 34.

- 1-Movilidad funcional.(horizontal ,ascendente y descendente).
- 2-Movilidad geográfica :traslado definitivo y desplazamiento temporal.
- 3-Modificación sustancial de las condiciones de trabajo.
- 4-Tipos de excedencias.
- 5-Suspensión del contrato por maternidad, paternidad ,adopción o acogimiento ,riesgo durante el embarazo.
- 7-Suspensión del contrato por circunstancias económicas)motivos ETOP...(ERE parcial).
- 8-Suspensión por fuerza mayor.
- 9-Suspensión por violencia de género.(Fue pregunta en 2008 en Madrid).

10-Subcontrato de obras y servicios.(outsourcing).

11-Cesión de trabajadores.

12-Sucesión de empresas(subrogación empresarial).

13-Ius variandi ordinario y extraordinario.

14-Desplazamiento a España de trabajadores en el marco de una prestación de servicios transnacional.

15-Desplazamiento de trabajadores en el marco de una prestación de servicios transnacional por empresas establecidas en España.

16-Tratamiento de los traslados colectivos ,modificación sustancial colectiva y suspensión colectiva cuando hay concurso de acreedores(art.64 de la ley concursal)

TEMA 35.

1-Despido por causas objetivas.

2-Despido colectivo, por motivos ETOP(ERE definitivo).Tratamiento cuando hay concurso de acreedores(art 64 de la ley concursal).Aportaciones del empresario a las arcas del Estado cuando hay trabajadores mayores afectados por el despido.

3-Despido disciplinario.

4-Extinción por parte del trabajador basado en causa justa.

5-Impugnación del despido(conciliación ,demanda ,sentencia y recurso) .Esto sería la modalidad procesal especial por despidos.

6-Nuevo cálculo de indemnizaciones .Salarios de tramitación dp de la reforma de 2012(ley 3 /2012).

7-Las distintas indemnizaciones q existen, incluidas las de los contratos de duración determinada.

8-Ayudas a trabaj. en empresas en procesos de reestructuración.

TEMA 36.

1-Procesos exceptuados de conciliación previa y de reclamación administrativa previa.

2-Proceso monitorio(novedad de la ley de jurisdicción social).

3-Recurso de suplicación, casación ,casación para la unificación de dóctrina, revisión ,queja ,súplica.

4-Proceso ordinario: demanda, conciliación ,juicio, sentencia.

5-Modalidades procesales especiales(pueden preguntar alguna. varias de ellas ya han ido apareciendo en otros temas).

TEMA 37.

1-Solución de conflictos colectivos(autocomposición y heterocomposición).Procedimiento administrativo(SMAC) y judicial de solución de conflictos colectivos.Concepto de mediación ,conciliación y arbitraje.

2. V ASAC(antes IV ASEC)-

3-El SIMA.

4-Asec-ex.Consejo de las relaciones laborales en Extremadura. Fundación de relaciones laborales.

5-Procedimiento legal para llevar a cabo una huelga.

6-Huelgas ilegales y actos abusivos.

7-Efectos de la huelga legal e ilegal.

8-Límites a la huelga.

9-Cierre patronal : procedimiento y causas.

10¿Se puede utilizar la movilidad funcional para sustituir a trabajadores en huelga?

11-Servicios mínimos durante la huelga.

12-Comité de huelga.

13-¿Quiénes tienen derecho a la huelga y quiénes no?

TEMA 38.

1-Tipos de alta :alta normal ,alta presunta y asimilada al alta.

- 2-Trámite de inscripción, afiliación, alta, baja y variación de datos.
- 3-Nivel contributivo y asistencial. Incluidos.
- 4-Sistema especial de empleados del hogar .
- 5-Pacto de Toledo(cayó en 2006 en Extremadura).
- 6-¿Cómo quedan las Entidades gestoras y servicios comunes con la reforma?Agencia estatal para la administración de la seguridad social.
- 7-Recargos por no ingresar cuotas en tiempo.(según rdley 20/2012).
- 8-Sistema RED .Red directo y red internet.
- 9-Sistema cret@.
- 10-Reglas de cotización en los contratos a tiempo parcial(coeficiente de parcialidad).Nuevo.
- 11-Inclusión de los “becarios” en RGSS.
- 12-Exenciones en la cotización-
- 13-Tipos o porcentajes de cotización en el RGSS.
- 14-Recaudación.Constitución de garantías,incumplimiento,prescripción.

TEMA 39.

(De este tema pueden caer supuestos prácticos de cualquier prestación).

- 1-Duración de la prestación de maternidad en caso de adopción internacional.
- 2-¿Qué sucede con maternidad cuándo el niño nace prematuro o se queda hospitalizado dp del parto?
- 3-Maternidad parcial.
- 4-Opciones de disfrute de maternidad en favor del padre(disfrute sucesivo y simultáneo).
- 5-La nueva jubilación.(Requisitos, cuantía, base reguladora).
- 6-La nueva jubilación anticipada.
- 7-La renta activa de inserción.
- 8-Paternidad y maternidad(subsidio contributivo y no contributivo): requisitos, duración ,cuantía ,etc.
- 9-Trades.
- 10-Características del RETA.

- 11-Prestaciones no contributivas.
- 12-Riesgo durante el embarazo y durante la lactancia natural.
- 13-Plan PREPARA y PILRAI.
- 14-Subsidios por desempleo.
- 15-Prestación por desempleo.
- 16-La jubilación dp de la edad ordinaria de jubilación.
- 17-La incapacidad temporal y la incapacidad permanente.
- 18-Viudedad y orfandad.(Sobre todo lo nuevo, como edad de los huérfanos).
- 19-Prestación por un menor afectado por cáncer...
- 20-Prestación por cese de actividad de autónomos.
- 21-Ayudas en cotización a los autónomos(tarifa plana).
- 22-Beneficiarios de asistencia sanitaria contributiva.
- 23-Aportación normal y reducida en la prestación farmacéutica .Exenciones.
- 24-Tipos de cotización en el RETA.
- 25-Maternidad y desempleo .Incapacidad temporal y desempleo.
- 26-Capitalización de la prestación por desempleo.
- 27-Novedades en materia de trabajadores a tiempo parcial en lo que a cómputo de días se refiere,etc.